



การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรม
หลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร
ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๖

โดย

กองประกันคุณภาพการศึกษา สถิติและวิจัย โรงเรียนนายเรือ

มกราคม ๒๕๖๖



การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรม
หลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร
ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๖

โดย

| | | |
|-------------------|--------------|---|
| น.อ.ปรีดา | บุตรไชย | หัวหน้ากองประกันคุณภาพการศึกษา สถิติและวิจัย |
| น.ท.หญิง จุฬาวลัย | สุระอารีย์ | รองหัวหน้ากองประกันคุณภาพการศึกษา สถิติและวิจัย |
| น.ท.หญิง ชุติมา | พรหมเมศ | หัวหน้าแผนกศึกษาและวิจัย |
| พ.จ.ท.หญิง มัทธมน | ประคุณหังสิต | เสมียนแผนกศึกษาและวิจัย |
| จ.ท.ปฐพล | จันทร์วิเศษ | เสมียนแผนกศึกษาและวิจัย |

มกราคม ๒๕๖๖

หน่วยรับผิดชอบ : กองประกันคุณภาพการศึกษา สถิติและวิจัย

หน่วยเจ้าของงานวิจัย : โรงเรียนนายเรือ



สาระสังเขป

การศึกษาเรื่อง การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ มีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ ๑) เพื่อประเมินคุณภาพของผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ และ ๒) เพื่อศึกษาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตรในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประชากร ที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วย ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ นาย และผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ นาย เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ สำหรับผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการฝึกอบรม และผู้สำเร็จการฝึกอบรม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔) โดยมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องความสามัคคีในหมู่คณะ อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘) รองลงมาคือ เรื่องการขวนขวายใฝ่หาความรู้และฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความรู้ด้านระเบียบ ข้อบังคับ และขนบธรรมเนียมประเพณีทหาร อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕)

๒. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในตนเอง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘) โดยมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐) รองลงมาคือ เรื่องความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และความสามัคคีในหมู่คณะ อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางาน ความมีระเบียบวินัยทหาร และบุคลิกภาพ/ลักษณะท่าทาง อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓)

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรม สรุปได้ดังนี้

ผู้รับการประเมินยังซึมซับความเป็นทหารน้อย อาจเป็นเพราะมีช่วงเวลาการฝึกและการมีสังคมร่วมกับเพื่อนร่วมอาชีพน้อย แต่เป็นคนใฝ่รู้และพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลา (๑ นาย)



คำนำ

แผนกศึกษาและวิจัย กองประกันคุณภาพการศึกษา สสวท. ได้ดำเนินการศึกษา เรื่อง การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ เพื่อเป็นการประเมินคุณภาพของผู้สำเร็จการฝึกอบรมว่าได้รับความรู้และประโยชน์ที่ได้จากการฝึกอบรม พร้อมทั้งสามารถนำความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มากน้อยเพียงใด โดยผลการประเมินคุณภาพของผู้สำเร็จการฝึกอบรมในครั้งนี้เป็นผลการประเมินที่ได้มาจากทั้งส่วนของผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการฝึกอบรม และผู้สำเร็จการฝึกอบรม ตลอดจนผลการศึกษาในครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมินความคุ้มค่าของการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์และคู่มือประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ ทร. พ.ศ.๒๕๕๗ และทำให้ได้ข้อมูลเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตรในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยผู้ใช้ภายใน ทร.ได้มากยิ่งขึ้น

น.อ.

(ปรีดา บุตรไชย)

ทก.กองประกันคุณภาพการศึกษา

สสวท.และวิจัย รร.นร.

๑๐ ม.ค.๖๖



สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| สาระสังเขป | ก |
| คำนำ | ข |
| สารบัญ | ค |
| บทนำ | ๑ |
| บทวิเคราะห์ | ๓ |
| ภาคผนวก | ๖ |
| - แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมข้าราชการกลาโหมพลเรือน ชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ (สำหรับผู้บังคับบัญชา)..... | ๗ |
| - แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมข้าราชการกลาโหมพลเรือน ชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ (สำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม)..... | ๘ |



บทนำ

ที่มาและความสำคัญ

ร.ร.นร.ได้อนุมัติให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ กลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ ซึ่งการติดตามและประเมินผลดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานของ ร.ร.นร. ในส่วนของกองประกันคุณภาพ การศึกษา สถิติและวิจัย ร.ร.นร. และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ผลการประเมินความคุ้มค่าของการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์และคู่มือประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ ทร. พ.ศ.๒๕๕๗ โดยการศึกษาในครั้งนี้เป็นการประเมินคุณภาพของผู้สำเร็จการฝึกอบรมว่าสามารถนำความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มากน้อยเพียงใด และศึกษาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตรในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินคุณภาพของผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖
๒. เพื่อศึกษาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตรในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ นาย
๒. ผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ นาย

เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ สำหรับผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการฝึกอบรม และผู้สำเร็จการฝึกอบรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตอน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ โดยข้อความมีลักษณะเป็นมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ (Rating Scale)

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา โดยข้อความเป็นชนิดปลายเปิด

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล มีขั้นตอนดังนี้

๑. ตรวจสอบรายชื่อและตำแหน่งปัจจุบันของผู้สำเร็จการฝึกอบรบหลักสูตรข้าราชการกลาโหม พลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ จากระบบงานบริหารกำลังพล กองทัพเรือ (hrmiss.navy.mi.th) เพื่อเตรียมร่างหนังสือ (บันทึกข้อความ) ในการขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามออนไลน์

๒. จัดส่งหนังสือ (บันทึกข้อความ) ไปยังหน่วยงานที่มีผู้สำเร็จการฝึกอบรบปฏิบัติงานอยู่ในขณะนั้น เพื่อขอความร่วมมือผู้บังคับบัญชาและผู้สำเร็จการฝึกอบรบในการตอบแบบสอบถามออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนายเรือหรือใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่สแกน QR Code

๓. ตรวจสอบจำนวนข้อมูลการตอบกลับ สามารถรวบรวมข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามออนไลน์ในส่วนของผู้บังคับบัญชาได้จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ และผู้สำเร็จการฝึกอบรบจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓

๔. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อเตรียมวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

๑. **ข้อมูลเชิงปริมาณ** วิเคราะห์ด้วยสถิติเชิงบรรยาย ได้แก่ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (\bar{x}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยมีเกณฑ์ในการแปลความหมาย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, ๒๕๓๙)

| | |
|-----------------------|--|
| ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด |
| ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก |
| ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง |
| ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย |
| ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | หมายถึง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

๒. **ข้อมูลเชิงคุณภาพ** ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ข้อมูลที่สะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพของผู้สำเร็จการฝึกอบรบว่าได้รับความรู้และประโยชน์ที่ได้จากการฝึกอบรบ พร้อมทั้งสามารถนำความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรบในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้มากขึ้นเพียงใด

๒. ได้ทราบแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรบหลักสูตรข้าราชการกลาโหม พลเรือนชั้นสัญญาบัตรสำหรับการจัดฝึกอบรบในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



บทวิเคราะห์

การศึกษาเรื่อง การติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ ขอนำเสนอผลการวิเคราะห์ โดยแบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมฯ

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕

ตารางที่ ๑.๑ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕
(ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้สำเร็จการฝึกอบรม)

| รายการประเมิน | ระดับความพึงพอใจ | | |
|--|------------------|-------------|------------|
| | \bar{x} | S.D. | การแปลผล |
| ๑. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน | 4.53 | 0.51 | มากที่สุด |
| ๑.๑ ความเข้าใจในการรับคำสั่งและนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | 4.52 | 0.50 | มากที่สุด |
| ๑.๒ ความรู้ด้านระเบียบ ข้อบังคับ และขนบธรรมเนียมประเพณีทหาร | 4.35 | 0.54 | มาก |
| ๑.๓ การชวนขยายไฝ่หาความรู้และฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ | 4.65 | 0.48 | มากที่สุด* |
| ๑.๔ การประยุกต์ใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับงาน | 4.61 | 0.49 | มากที่สุด |
| ๑.๕ ความสามารถในการใช้ภาษาพูด ท่วงทีวาจา | 4.61 | 0.49 | มากที่สุด |
| ๑.๖ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น | 4.52 | 0.50 | มากที่สุด |
| ๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และตัดสินใจอย่างมีเหตุผล | 4.42 | 0.49 | มาก |
| ๑.๘ ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า | 4.42 | 0.55 | มาก |
| ๑.๙ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนางาน | 4.48 | 0.50 | มาก |
| ๑.๑๐ ความเชื่อมั่นในตนเองในการปฏิบัติงาน | 4.61 | 0.49 | มากที่สุด |
| ๑.๑๑ ความสามารถในการประสานงานกับผู้ร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ | 4.61 | 0.49 | มากที่สุด |
| ๒. ด้านวินัยทหารและการปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร | 4.54 | 0.50 | มากที่สุด |
| ๒.๑ ความมีระเบียบวินัยทหาร | 4.39 | 0.49 | มาก |
| ๒.๒ การตรงต่อเวลา | 4.48 | 0.50 | มาก |
| ๒.๓ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง | 4.61 | 0.49 | มากที่สุด |
| ๒.๔ การประพฤติตามธรรมเนียมประเพณีอันดีของทหาร | 4.48 | 0.50 | มาก |
| ๒.๕ การรู้จักกาลเทศะและวางตัวได้อย่างเหมาะสม | 4.65 | 0.48 | มากที่สุด |
| ๒.๖ บุคลิกภาพ/ลักษณะท่าทาง | 4.48 | 0.50 | มาก |
| ๒.๗ จิตสำนึกในความเป็นทหารและรู้จักหน้าที่ | 4.61 | 0.49 | มากที่สุด |
| ๒.๘ การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น | 4.52 | 0.50 | มากที่สุด |
| ๒.๙ ความสามัคคีในหมู่คณะ | 4.68 | 0.47 | มากที่สุด* |
| ภาพรวม | 4.54 | 0.51 | มากที่สุด |

ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรบฯ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.54$, S.D. = 0.51) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.53$, S.D. = 0.51) โดยมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องการขวนขวายไฝ่หาความรู้และฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.65$, S.D. = 0.48) รองลงมาคือ การประยุกต์ใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับงาน ความสามารถในการใช้ภาษาพูด ท่วงทิวาจา ความเชื่อมั่นในตนเองในการปฏิบัติงาน และความสามารถในการประสานงานกับผู้ร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.61$, S.D. = 0.49) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความรู้ด้านระเบียบ ข้อบังคับ และขนบธรรมเนียมประเพณีทหาร อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.35$, S.D. = 0.54)

ด้านวินัยทหารและการปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.54$, S.D. = 0.50) โดยมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องความสามัคคีในหมู่คณะ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.68$, S.D. = 0.47) รองลงมาคือ เรื่องการรู้จักกาลเทศะและวางตัวได้อย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.65$, S.D. = 0.48) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความมีระเบียบวินัยทหาร อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.35$, S.D. = 0.49)

ตารางที่ ๑.๒ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการฝึกอบรบฯ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ (ผู้สำเร็จการฝึกอบรบประเมินตนเอง)

| รายการประเมิน | ระดับความพึงพอใจ | | |
|--|------------------|-------------|------------|
| | \bar{x} | S.D. | การแปลผล |
| ๑. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน | 4.44 | 0.56 | มาก |
| ๑.๑ ความเข้าใจในการรับคำสั่งและนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | 4.57 | 0.50 | มากที่สุด* |
| ๑.๒ ความรู้ด้านระเบียบ ข้อบังคับ และขนบธรรมเนียมประเพณีทหาร | 4.43 | 0.50 | มาก |
| ๑.๓ การขวนขวายไฝ่หาความรู้และฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ | 4.43 | 0.50 | มาก |
| ๑.๔ การประยุกต์ใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับงาน | 4.43 | 0.50 | มาก |
| ๑.๕ ความสามารถในการใช้ภาษาพูด ท่วงทิวาจา | 4.37 | 0.61 | มาก |
| ๑.๖ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น | 4.33 | 0.66 | มาก |
| ๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และตัดสินใจอย่างมีเหตุผล | 4.43 | 0.63 | มาก |
| ๑.๘ ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า | 4.47 | 0.57 | มาก |
| ๑.๙ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนางาน | 4.33 | 0.61 | มาก |
| ๑.๑๐ ความเชื่อมั่นในตนเองในการปฏิบัติงาน | 4.53 | 0.51 | มากที่สุด |
| ๑.๑๑ ความสามารถในการประสานงานกับผู้ร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ | 4.50 | 0.57 | มาก |

| รายการประเมิน | ระดับความพึงพอใจ | | |
|---|------------------|-------------|------------|
| | \bar{x} | S.D. | การแปลผล |
| ๒. ด้านวินัยทหารและการปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร | 4.52 | 0.56 | มากที่สุด |
| ๒.๑ ความมีระเบียบวินัยทหาร | 4.33 | 0.61 | มาก |
| ๒.๒ การตรงต่อเวลา | 4.60 | 0.62 | มากที่สุด |
| ๒.๓ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง | 4.63 | 0.56 | มากที่สุด |
| ๒.๔ การประพฤติตามธรรมเนียมประเพณีอันดีของทหาร | 4.47 | 0.51 | มาก |
| ๒.๕ การรู้จักกาลเทศะและวางตัวได้อย่างเหมาะสม | 4.57 | 0.50 | มากที่สุด |
| ๒.๖ บุคลิกภาพ/ลักษณะท่าทาง | 4.33 | 0.66 | มาก |
| ๒.๗ จิตสำนึกในความเป็นทหารและรู้จักหน้าที่ | 4.43 | 0.57 | มาก |
| ๒.๘ การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น | 4.70 | 0.47 | มากที่สุด* |
| ๒.๙ ความสามัคคีในหมู่คณะ | 4.63 | 0.49 | มากที่สุด |
| ภาพรวม | 4.48 | 0.56 | มาก |

ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในตนเอง ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๔๘$, S.D. = ๐.๕๖) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๔๔$, S.D. = ๐.๕๖) โดยมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องความเข้าใจในการรับคำสั่งและนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = ๔.๕๗$, S.D. = ๐.๕๐) รองลงมาคือ เรื่องความเชื่อมั่นในตนเองในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = ๔.๕๓$, S.D. = ๐.๕๑) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๓๓$, S.D. = ๐.๖๖ และ ๐.๖๑ ตามลำดับ)

ด้านวินัยทหารและการปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = ๔.๕๒$, S.D. = ๐.๕๖) โดยมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่อง การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = ๔.๗๐$, S.D. = ๐.๔๗) รองลงมาคือ เรื่องความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและความสามัคคีในหมู่คณะ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = ๔.๖๓$, S.D. = ๐.๕๖ และ ๐.๔๙ ตามลำดับ) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องความมีระเบียบวินัยทหาร และบุคลิกภาพ/ลักษณะท่าทาง อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = ๔.๓๓$, S.D. = ๐.๖๑ และ ๐.๖๖ ตามลำดับ)

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมฯ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากการตอบแบบสอบถาม (ข้อความปลายเปิด) ผู้บังคับบัญชาและผู้สำเร็จการฝึกอบรม ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาสามารถสรุปได้ดังนี้ ผู้รับการประเมินยังชื่นชมซบซึ้งความเป็นทหารน้อย อาจเป็นเพราะมีช่วงเวลากการฝึกและการมีสังคมร่วมกับเพื่อนร่วมอาชีพน้อย แต่เป็นคนใฝ่รู้และพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลา (๑ นาย)

ภาคผนวก

- แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรบหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือน
ชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ (สำหรับผู้บังคับบัญชา)
- แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรบหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือน
ชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ (สำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรบ)



แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรม
หลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตรครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕



คำชี้แจง : ๑. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๖๕ รุ่นที่ ๓๖ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมของโรงเรียนนายเรือให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๒. โปรดทำเครื่องหมาย ในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

๓. การตอบแบบสอบถามในครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบต่อท่านและหน่วยงานแต่อย่างใด

| คุณลักษณะ/ความสามารถ | ระดับความพึงพอใจ | | | | |
|--|------------------|------------|----------------|-------------|-------------------|
| | มากที่สุด (๕) | มาก (๔) | ปานกลาง (๓) | น้อย (๒) | น้อยที่สุด (๑) |
| ๑. ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑ ความเข้าใจในการรับคำสั่งและนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | | | | | |
| ๑.๒ ความรู้ด้านระเบียบ ข้อบังคับ และขนบธรรมเนียมประเพณีทหาร | | | | | |
| ๑.๓ การขวนขวายใฝ่หาความรู้และฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ | | | | | |
| ๑.๔ การประยุกต์ใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับงาน | | | | | |
| ๑.๕ ความสามารถในการใช้ภาษาพูด ท่วงทีวาจา | | | | | |
| ๑.๖ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น | | | | | |
| ๑.๗ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และตัดสินใจอย่างมีเหตุผล | | | | | |
| ๑.๘ ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า | | | | | |
| ๑.๙ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนางาน | | | | | |
| ๑.๑๐ ความเชื่อมั่นในตนเองในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๑.๑๑ ความสามารถในการประสานงานกับผู้ร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ | | | | | |
| ๒. ด้านวินัยทหารและการปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมทหาร | | | | | |
| ๒.๑ ความมีระเบียบวินัยทหาร | | | | | |
| ๒.๒ การตรงต่อเวลา | | | | | |
| ๒.๓ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง | | | | | |
| ๒.๔ การประพฤติตามธรรมเนียมประเพณีอันดีของทหาร | | | | | |
| ๒.๕ การรู้จักกาลเทศะและวางตัวได้อย่างเหมาะสม | | | | | |
| ๒.๖ บุคลิกภาพ/ลักษณะท่าทาง | | | | | |
| ๒.๗ จิตสำนึกในความเป็นทหารและรู้จักหน้าที่ | | | | | |
| ๒.๘ การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น | | | | | |
| ๒.๙ ความสามัคคีในหมู่คณะ | | | | | |

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา

.....

.....