

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม  
ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปี  
ของข้าราชการทหารให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปี  
ของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ  
ข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๕

บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง  
กับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ "ส่วนราชการ" หมายความว่า หน่วยขึ้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม กองทัพบก  
กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

๔.๒ "ข้าราชการทหาร" หมายความว่า ทหารประจำการ และข้าราชการกลาโหม  
พลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร

๔.๓ "ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

๔.๔ "ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม  
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๔.๕ "ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน  
ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน

๔.๖ "ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา  
แล้วแต่กรณี

๔.๗ "การพิจารณาบำเหน็จประจำปี" หมายความว่า การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
เป็นบำเหน็จความชอบประจำปีตามผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๕ การพิจารณาเห็นจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารปีละสองครั้งตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

๖.๑ ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

๖.๒ ครั้งที่สอง ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ ข้าราชการทหารที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ หรือหนึ่งขั้น

ตามข้อ ๕

๗.๒ มีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่ทางราชการหรือหมู่คณะหรือความเดือดร้อน ยุ่งยากมาสู่ผู้บังคับบัญชา

๗.๓ ถูกลงทัณฑ์หรือลงโทษตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด

๗.๔ กระทำความผิด บกพร่องในหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเจตนาไปในทางเกียจคร้าน ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการพิจารณาเห็นจรรยาบรรณไม่สมควรไม่ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๘ ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๘.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาและหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ได้พิจารณาประเมิน ตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๘.๒ ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงทัณฑ์ทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน และได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือน เพราะถูกสั่งลงทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำครั้งต่อไปให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๘.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๘.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๘.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน การนับเวลาราชการให้นับเป็นเดือน

๘.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ

๘.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลา ดังต่อไปนี้

๘.๗.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๘.๗.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๘.๗.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๘.๗.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๘.๗.๕ ลาพักผ่อน

๘.๗.๖ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินสี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจ และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตามข้อ ๘.๗.๔ ให้นำเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ ข้าราชการทหารซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๕.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีถึงต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๕.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๕.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๕.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราตร้าเห็นดีเห็นชอบยกย่องเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดีถึง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๕.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดีถึงแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการทหารตามข้อ ๘ และข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชา และหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ได้รับรายงานเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘.๗.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ใน หลักเกณฑ์ตามข้อ ๘.๕ ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใด ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ตามข้อ ๘.๗.๖ หรือการรับโอนข้าราชการต่างกระทรวง ทบวง กรม มารับราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้นำผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานในช่วง เวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่ง และทุกแห่งในครึ่งปีที่แล้วมา มาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑๐ ถ้าเห็นว่า ข้าราชการทหารผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ ด้วย ก็ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลัง รวมกันแล้ว เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการทหารผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานในรอบปีของข้าราชการทหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

๑๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์ และผลดีต่อทางราชการและสังคม

๑๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๑๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้าย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๑๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่หนัก เกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑๒.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑร้ายเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๑๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการทหารผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลังข้าราชการทหารผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ในคราวนั้น ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการทหารผู้นั้น เป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่ข้าราชการทหาร ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมา ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘.๓.๖ ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาส่งเลื่อนได้ครึ่งละไม่เกินครึ่งขั้น เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ส่งเลื่อนย้อนหลังไป ในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หัวหน้า ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๑๔ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ถูกสอบสวนทางวินัย หรือคดีอาญา หรือผู้ที่ถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดในคดีอาญา

๑๔.๑ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางวินัย

๑๔.๑.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าได้กระทำผิด ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่มีการสอบสวนเสร็จสิ้น

๑๔.๑.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๑๔.๑.๒.๑ ในระหว่างพักราชการให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๑๔.๑.๒.๒ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าไม่ได้กระทำผิด

และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันสั่งพักราชการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่ถูกสั่งพักราชการ ถ้ามีเวลารับราชการ นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม หรือวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันสั่งพักราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนแล้วแต่กรณี ให้พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

การเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการ นับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ไม่น้อยกว่าสี่เดือนแล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการทหารทั่วไป

๑๔.๑.๒.๓ การสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่า ได้กระทำความผิด และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่ง พักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันที่กลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ไม่น้อยกว่าสี่เดือน แล้วแต่กรณีให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งขึ้น

๑๔.๒ ผู้ที่ถูกสอบสวนทางคดีอาญาหรือผู้ที่ถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดในคดีอาญา

๑๔.๒.๑ กรณีที่มีได้ถูกสั่งพักราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่าได้กระทำความผิดหรือแม้ไม่ได้ความว่าได้กระทำ ความผิด แต่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่การสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่กระทำด้วยความจำเป็น บันดาลโทษ หรือเพื่อป้องกันสิทธิของตนหรือของผู้อื่น ซึ่งไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ถ้าศาลรอกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษ แต่รอกำหนดโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับ แต่โทษจำคุกให้รอกำหนดโทษไว้ และความผิดนั้นมิได้มีส่วนแห่งการกระทำความผิด หรือมีการกระทำอย่างอื่น ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์การงดเลื่อนชั้นเงินเดือนตามที่ส่วนราชการกำหนด ผู้บังคับบัญชาจะพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ก็ได้

๑๔.๒.๒ กรณีที่ถูกสั่งพักราชการ

๑๔.๒.๒.๑ ในระหว่างพักราชการให้รอกำหนดเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน

๑๔.๒.๒.๒ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าไม่ได้ กระทำความผิดและไม่มียมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับคืนตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าตั้งแต่วันที่สั่งพักราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๑๔.๑.๒.๒

๑๔.๒.๒.๓ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าไม่ได้ ความว่าได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมัวหมอง และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่สั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเช่นเดียวกับข้อ ๑๔.๑.๒.๒ วรรคสาม

๑๔.๒.๒.๔ เมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นหรือคดีถึงที่สุด ปรากฏว่าได้กระทำ ความผิดแต่ศาลรอกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษแต่รอกำหนดโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุก ให้ยก หรือลงโทษจำคุกและปรับแต่โทษจำคุกให้รอกำหนดโทษไว้ และความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หรือผลประโยชน์ของทางราชการ และผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ให้งดเลื่อนชั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งที่ถูกสั่งพักราชการ สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่กลับเข้ารับราชการ ถ้ามีเวลารับราชการนับตั้งแต่วันกลับเข้ารับราชการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ไม่น้อยกว่าสี่เดือนแล้วแต่กรณี ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งขึ้น

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน พิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทหารผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายน ในครั้งสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน พิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทหารผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

\* ข้อ ๑๗ ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสายตามที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนดขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรไว้แล้ว แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการทหารผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามระเบียบนี้ แต่หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๑๘ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิในครั้งปีใด ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้

๑๘.๒ ผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยมีคุณวุฒิในครั้งปีใด หากได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิมตามคุณวุฒิให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ต่อเมื่อมีเวลารับราชการในตำแหน่งอัตราใหม่ในครั้งที่แล้วมาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากเดิม ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นบำเหน็จประจำปีได้ เช่นเดียวกับผู้ที่เลื่อนฐานะขึ้นเป็นชั้นสัญญาบัตรโดยไม่มีคุณวุฒิตามข้อ ๑๘.๑

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ย้ายสังกัด

๑๕.๑ ผู้ที่ย้ายสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่แล้วมา ตามผลการพิจารณาของหน่วยต้นสังกัดเดิม

๑๕.๒ ผู้ที่ย้ายสังกัดในระหว่างครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลัง ให้หน่วยต้นสังกัดใหม่ดำเนินการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้นั้นจากหน่วยต้นสังกัดเดิมมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๐ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาภายในประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๐.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๒๐.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้ผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่แล้วมา

๒๐.๑.๒ ผู้ที่พ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรหากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น และแพทย์ของส่วนราชการกระทรวงกลาโหมไม่น้อยกว่าสามนาย ตรวจรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไป ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น

๒๐.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนด

๒๐.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาในเวลาราชการ ให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าจะกลับมารับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอไว้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้ผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย หากผลการศึกษาในครั้งปีใดสอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือพ้นจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่แล้วมา

ข้อ ๒๑ ผู้ที่ไปศึกษาตามข้อ ๒๐ หากการศึกษานั้นมีโอกาที่จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และผู้นั้นแจ้งความจำนงว่าไม่ขอรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนระหว่างที่ศึกษาอยู่ ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่รับราชการในตำแหน่งหน้าที่หลักที่ต้องใช้วิชาชีพนั้น

ข้อ ๒๒ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถานศึกษาต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๒.๑ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษา

๒๒.๑.๑ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้ผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรโดยมิใช่ความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครั้งที่แล้วมา



๒๒.๑.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตรหากเนื่องมาจากการเจ็บป่วย โดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่่นั้นเป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อไปได้

๒๒.๑.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนด

๒๒.๒ ผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาให้รอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนจนกว่าจะกลับมา รับราชการต่อไป จึงให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเพื่อรอไว้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น หากผลการศึกษาในครึ่งปีใด สอบตก หรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีข้อความจำเป็นของทางราชการ ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา

๒๒.๓ ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษาตามข้อ ๒๒.๑ และผู้ที่ขออนุญาตลาไปศึกษาตามข้อ ๒๒.๒ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นเงินเดือนในครึ่งปีที่แล้วมา ของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจากผลการศึกษา ในแต่ละครึ่งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

ข้อ ๒๓ ผู้ที่อยู่ในตำแหน่งประจำส่วนราชการที่ไม่จำกัดชั้นยศและจำนวน ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ หรือตำแหน่งสำรองราชการ ให้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนได้เพียงชั้นสูงสุดของ ระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒

ข้อ ๒๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจอนุมัติการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหาร ในสังกัด

ข้อ ๒๕ การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๕.๑ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ออกคำสั่ง

๒๕.๒ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้น ผู้บัญชาการกองพล ผู้บังคับการกองเรือ ผู้บัญชาการกองพลบิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้ออกคำสั่ง

ข้อ ๒๖ เมื่อได้ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งของข้าราชการทหาร ชั้นสัญญาบัตรไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมสามชุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ข้าราชการทหารผู้ใดถูกรอการเลื่อนชั้นเงินเดือนไว้ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เนื่องจาก อยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยเสร็จสิ้นลง หรือคดีอาญา ศาลมีคำพิพากษาเมื่อระเบียบนี้ใช้บังคับแล้ว และเป็นเวลา ภายหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๕ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัย หรือคดีอาญานั้น

เสร็จสิ้นลงก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้สำหรับผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๒๘ การเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้นำผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการทหาร และข้อควรพิจารณาอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ข้าราชการทหารผู้นั้นมีอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้แล้วตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๕ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ได้ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ บรรจุกลับ หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วนับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) พลเอก ขวลิต ยงใจยุทธ

(ขวลิต ยงใจยุทธ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

---

หมายเหตุ :- หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ ปรับปรุงระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นบำเหน็จความชอบประจำปีของข้าราชการทหารสอดคล้องกับแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

/ การแจกจ่าย ...

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท. (๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ ทน.ผสช.ประจำ รมว.กท.
- สล., รอ., บก.ทหารสูงสุด, ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., ส่งป.กท., สลก.สป., สยช.กท., สวพ.กท., ศพอ.กท., สนผ.กท., ธน., กง.กท., ศอพท. (พท.ศอพท., อท.ศอพท., รกท.ศอพท.) จำนวน ๔ ชุด และ สตช.กท.
- จก.สม., รอง จก.สม., พช.จก.สม. (๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สภพ.สม. และ นขต.สสน.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. *W. H. H. H.*

(สินสรรค์ดี บาลานุสรณ์)

พอ.กรบ.สม.

*W* มิ.ย.๕๕

ร.ต. *W. H. H. H.*  
ส.ท.ชัยพร ๑ พิมพ์/ทาน

(สำเนา)

ศสท.สบ.สป. ๒๕๕๙๙.....

ระเบียบกระทรวงกลาโหม  
ว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหารให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ แห่งระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจอนุมัติการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในสังกัด สำหรับหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ ให้เป็นไปตามพระราชวินิจฉัยขององค์ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ

ข้อ ๒๕ การออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ปฏิบัติดังนี้

๒๕.๑ ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ออกคำสั่ง

๒๕.๒ ข้าราชการทหารต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้นผู้บัญชาการกองพล ผู้บังคับการกองเรือ ผู้บัญชาการกองพลบิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้ออกคำสั่ง

สำหรับข้าราชการทหารในหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติขององค์ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(ลงชื่อ) พลอากาศเอก สุกำพล สุวรรณทัต

( สุกำพล สุวรรณทัต )

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม


หมายเหตุ :- หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณำาเห็จประจำปีของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๔ เพื่อให้การอนุมัติการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการทหารในสังกัดหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ สำนักผู้บัญชาการทหารสูงสุด ให้เป็นไปตามพระราชวินิจฉัยและพระราชบัญญัติขององค์ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการถวายความปลอดภัยรักษาพระองค์ ฯ จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

/ การแจกจ่าย...

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ ทน.ผสธ.ประจำ รมว.กท.
- สร., รอ., ทท., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., กพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สงป.กท., ธน., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รภท.ศอพท., กง.กท., กกส.กท., วท.กท., ศวพท.วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สदन.กท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สภพ.สม., นขต.ศปนก.สม. และ นขต.สอศจ.สม.

สำเนาถูกต้อง

น.อ.   
(ทิพย์ชัย ทิพย์อุทธ์)  
ผอ.กรบ.สม.  
๘ มี.ค.๕๖

ว่าที่ น.ท.จिरพงษ์ เขียนนิล ร.น. ตรวจ  
จ.ส.อ.หญิง ชุติมา ศุกระเศรณี พิมพ์/ทาน